

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации РКПМО
в Муниципальном общеобразовательном учреждении
средней общеобразовательной школе №2
г. Красноармейска Московской области
на 2013 год.

№ п/п	Направление РКПМО	Основные мероприятия.	Ответственные
ЯНВАРЬ 2013 г.			
1.	№ 1. Совершенствование новой системы оплаты труда (НСОТ) работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей. № 2. Переход на нормативное подушевое финансирование ОУ.	1. Проведение разъяснительной работы с коллективом школы по совершенствованию НСОТ. 2. Переход на НСОТ в соответствии с Постановлением Правительства МО	Губаревич А. -директор школы; Рябова Л.А. – председатель профсоюзного комитета школы.
2.	№ 3. Развитие региональной системы оценки качества образования (СОКО).	1. Анализ итоговой аттестации выпускников 9,11 классов в форме ЕГЭ и ГИА. 2. Анализ качества знаний уч-ся 2-11 классов.	Заместитель дир. школы по УВР: Тренина Н.Н. Ченцова О.Г.
3.	№ 4. Развитие сети ОУ.	1. Сбор информации о перспективах развития школы.	Ченцова О.Г. - зам. дир. школы по УВР;
4.	№ 5. Расширение общественного участия в управлении образованием.	1. Совершенствование общественного управления в школе.	Пахолкова А.Н. – Заместитель директора школы по ВР.
5.	№ 6. Организационное обеспечение РКПМО (управление проектом, электронный мониторинг)	1. Проведение общественного обсуждения плана участия школы в РКПМО. 2. Создание команды. (Приказ, распределение обязанностей, разработка должностных инструкций). 3. Разработка плана работы по реализации. 4. Работа со СМИ 5. Отражение реализации РКПМО на школьном сайте	Администрация школы, ПК школы. Губаревич А. – директор школы; Школьная команда.

ИЮЛЬ 2013 г.

1.	№ 1. Совершенствование новой системы оплаты труда (НСОТ) работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей.	1. Проведение разъяснительной работы с коллективом школы по совершенствованию НСОТ. 2. Переход на НСОТ в соответствии с	Губаревич А. -директор школы; Рябова Л.А. –
----	---	--	--

	№ 2. Переход на нормативное подушевое финансирование ОУ.	Постановлением Правительства МО	председатель профсоюзного комитета школы.
2.	№ 3. Развитие региональной системы оценки качества образования (СОКО).	1. Анализ итоговой аттестации выпускников 9,11 классов в форме ЕГЭ и ГИА. 2. Анализ качества знаний уч-ся 2-11 классов.	Заместители дир. школы по УВР: Тронина Н.Н. Ченцова О.Г.
3.	№ 4. Развитие сети ОУ.	1. Сбор информации о перспективах развития школы.	Ченцова О.Г. - зам. дир. школы по УВР;
4.	№ 5. Расширение общественного участия в управлении образованием.	1. Совершенствование нормативной базы общественного управления в ОУ. 2. Внесение изменений в Устав Школы. (Управляющий Совет)	Пахолкова А.Н. – Заместитель директора школы по ВР. Администрация шк., Профсоюз-ный комитет, Родительский комитет.
5.	№ 6. Организационное обеспечение РКПМО. (управление проектом, электронный мониторинг).		Тронина Н.Н. - зам. дир. школы по УВР

АВГУСТ 2013 г.

1.	№ 1. Введение новой системы оплаты труда (НСОТ) работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей. № 2. Переход на нормативное подушевое финансирование ОУ.	1. Обсуждение вопросов НСОТ на августовском педагогическом Совете Школы. 2. Разработка Положения о стимулирующих выплатах для работников ОУ.	Губаревич А. -директор школы; Рябова Л.А. – председатель ПК школы. Администрация школы, профсоюзный комитет школы
2.	№ 3. Развитие региональной системы оценки качества образования (СОКО)	1. Анализ итоговой аттестации выпускников 9,11 классов в форме ЕГЭ и ГИА. 2. Анализ качества знаний уч-ся 2-11 классов.	Заместители дир. школы по УВР: Тронина Н.Н. Ченцова О.Г.
3.	№ 4. Развитие сети ОУ.	1. Разработка стандарта качества условий обучения на ШМО учителей–предметников.	Тронина Н.Н. Ченцова О.Г. - зам. директора шк. по УВР;

			Рук. ШМО;
4.	№ 5. Расширение общественного участия в управлении образованием.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование нормативной базы общественного управления в ОУ. 2. Внесение изменений в Устав Школы с учётом положений об органах ОУ (Управляющий Совет). 3. Разработка Положения об Управляющем Совете ОУ. 	<p>Пахолкова А.Н. – заместитель директора школы по воспитательной работе.</p> <p>Губаревич А. – директор школы,</p> <p>Рябова Л.А. – председатель ПК шк. Администрация шк., ПК школы, родительский комитет школы.</p>
5.	№ 6. Организационное обеспечение РКПМО (управление проектом, электронный мониторинг).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принятие нормативных актов по введению НСОТ. 2. Совершенствование работы сайта ОУ и страницы РКПМО. 	Губаревич А. – директор школы.

СЕНТЯБРЬ 2013 г.

1.	<p>№ 1. Совершенствование новой системы оплаты труда (НСОТ) работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей.</p> <p>№ 2. Переход на нормативное подушевое финансирование ОУ.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принятие положения о стимулирующих выплатах. 2. Внесение изменений в коллективный договор. 3. Внесение изменений в трудовые договоры с работниками ОУ. 	<p>Администрация школы; профсоюзный комитет. Собрание трудового коллектива.</p> <p>Администрация школы; профсоюзный комитет школы.</p>
2.	№ 3. Развитие региональной системы оценки качества образования (СОКО).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Утверждение плана внутришкольного контроля. 2. Городские контрольные работы по математике и русскому языку в 5 классе. 3. Диагностика по системе МИОО (Статград) 	<p>Губаревич А. – директор школы.</p> <p>Тренина Н.Н.</p> <p>Ченцова О.Г. зам. дир. школы по УВР, Рук. ШМО</p>
3.	№ 4. Развитие сети ОУ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внесение предложений по стандарту качества условий обучения в ОУ города. 	<p>Тренина Н.Н.</p> <p>Ченцова О.Г. зам. дир. школы по УВР, Рук. ШМО</p>
4.	№ 5. Расширение общественного участия в управление образованием.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование работы Управляющего Совета ОУ 	<p>Общее собрание пед. коллектива (Администрация школы, профком, родительский комитет, ученический комитет.)</p>

5.	№ 6. Организационное обеспечение РКПМО (управление проектом, электронный мониторинг).	1. Проведение родительских собраний с целью знакомства с реализацией РКПМО.	Губаревич А. - директор школы; родительский комитет; классные руководители.
----	---	---	--

ОКТАБРЬ 2013 г.

1.	№ 1. Введение новой системы оплаты труда (НСОТ) работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей. № 2. Переход на нормативное подушевое финансирование ОУ.		
2.	№ 3. Развитие региональной системы оценки качества образования (СОКО).	1. Диагностические работы по плану внутришкольного контроля	Губаревич А. – директор школы. Тронина Н.Н. Ченцова О.Г. зам. дир. школы по УВР, Рук. ШМО
3.	№ 4. Развитие сети ОУ.	1. Внесение предложений по стандарту качества условий обучения в ОУ города.	Тронина Н.Н. Ченцова О.Г. зам. дир. школы по УВР, Рук. ШМО
4.	№ 5. Расширение общественного участия в управлении образованием.	1. Подготовка публичных отчётов.	Губаревич А. - директор школы
5.	№ 6. Организационное обеспечение РКПМО (управление проектом, электронный мониторинг)	1. Анализ использования средств РКПМО.	Губаревич А. - директор школы

НОЯБРЬ 2013 г.

1.	№ 1. Введение новой системы оплаты труда (НСОТ) работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей. № 2. Переход на нормативное подушевое финансирование ОУ.		
2.	№ 3. Развитие региональной системы оценки качества образования (СОКО).	1. Диагностические работы по плану внутришкольного контроля	Губаревич А. – директор школы. Тронина Н.Н. Ченцова О.Г. зам. дир. школы по УВР, Рук. ШМО
3.	№ 4. Развитие сети ОУ.	1. Работа по благоустройству ОУ. 2. Использование федеральных средств на ремонт и благоустройство ОУ.	Губаревич А. – директор школы

4.	№ 5. Расширение общественного участия в управлении образованием.	1. Подготовка публичных отчётов.	Губаревич А. – директор школы
5.	№ 6. Организационное обеспечение РКПМО (управлением проектом, электронный мониторинг).	1. Анализ использования средств РКПМО	Губаревич А. – директор школы

ДЕКАБРЬ 2013 г.

1.	№ 1. Введение новой системы оплаты труда (НСОТ) работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей. № 2. Переход на нормативное подушевое финансирование ОУ.		
2.	№ 3. Развитие региональной системы оценки качества образования (СОКО).	1. Анализ качества знаний учащихся ОУ за I полугодие 2013 – 2014 учебного года.	Заместители дир. школы по УВР: Тренина Н.Н. Ченцова О.Г
3.	№ 4. Развитие сети ОУ.	1. Работа с Центром занятости по трудоустройству высвободившихся педагогических кадров.	Губаревич А. – директор школы
4.	№ 5. Расширение общественного участия в управлении образованием.	1. Публикация публичных отчётов о работе по РКПМО в 2013 году на сайте ОУ.	Губаревич А. – директор школы Алексеева Л.Д.
5.	№ 6. Организационное обеспечение РКПМО (управление проектом, электронный мониторинг).	1. Анализ использования средств РКПМО. 2. Отчёт по использованию финансовых средств, выделенных на реализацию РКПМО.	Губаревич А. – директор школы

**Директор
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №2
г. Красноармейска Московской области**

ГУБАРЕВИЧ А.